

分享不一样的青春

共青团江苏省委 主管/主办

# 风流一代

# 青春



2020年  
9月(上)  
总第864期  
定价:8元



专题

## “青科”下乡

封面人物

传承雷锋精神，用爱温暖旅程

——访第十五届“江苏青年五四奖章”获得者吴晓娟



ISSN 1004-0145



2.5>

9 771004 014201

## 引言

专题策划

# 乡村大地，“青科”在行动

■文/本刊记者 郑晶心

运用科技知识支持乡村振兴，对接生产，提供服务，共享资源，科普知识……这是青年科技工作者的责任和使命。

乡村大地，“青科”在行动。他们是青年科技志愿服务工作者，从实验室走出，胸怀使命，将技术输进乡村，想农民所想，急农民所急；他们是科研院所、高校派出的扶贫干部，从城市走进乡村，带着资源和技术，身到心到，努力为脱贫攻坚贡献一己之力；他们是科技镇长团团员，将实验室的论文、多年的科研技术转化为具体的成果，在挂职的乡镇推广一项技术，服务一个产业，致富一方农民；他们是高校的青年科技教育工作者，在校地合作的产学研基地做科技推广、农技服务，共建新型农业经营主体联盟，成为农户和商户之间供需合作的资源纽带……

“青禾”科技志愿服务队就是其中的一员，这支队伍成立于2018年5月4日，目的是引导、组织江苏省农业科学院的青年科技人员赴乡村生产一线开展调研、服务活动，用自身所学帮助农民解决实际问题。

为什么叫“青禾”呢？“‘青’指青春、青年，‘禾’指服务农业的科技，也寓意和谐、合力，这两个字体现了青年农业科技工作者的特质。”江苏省农业科学院办公室宣传科科长兼团委副书记王澎介绍道。

“青禾”科技志愿服务队成立后，足迹遍布江苏、内蒙古、辽宁等地。他们的旗帜飘扬在田间地头，飘扬在农业生产一线，他们把论文写在大地上，把成果播撒在田野里。

“我们是搞农业科技的，不去乡下，那我们能去哪啊？要是我们不为农民服务，那我们的工作还有什么用呢？”电影《赵亚夫》中，赵亚夫对青年科技人员说。

赵亚夫是镇江农业科学所原所长，他长期扎根茅山老区、传统农区，“把论文写在大地上，把成果留在农民家”。他创建的“万山红遍”品牌，总结的“戴庄经验”成为推广现代农业发展的“活橱窗”“活样板”和“活教材”。

2019年5月4日，江苏省农业科学院以赵亚夫为旗手，组织全院系统各专业领域的知名专家和青年科技人员，成立“亚夫科技服务团”，传承赵亚夫的精神，更好地为乡村振兴、为农民致富服务。

5月17日，“亚夫科技服务团”正式出征。出征仪式上，赵亚夫作了题为《为农民服务一辈子》的报告，并与江苏省农业科学院全体团员青年交流，分享他的科技服务经验。他没有豪言壮语，也没有展示高精尖技术，有的只是一颗实实在在、以人为本的真心，感染着现场的听众，点燃了他们服务“三农”、为农奉献的激情。

“科技是第一生产力。科技工作是否有成绩，科技工作者是否有作为，最终要看是不是促进了生产力的发展。发表多少科研论文、拿过多少奖项，都不如在生产、生活的火热实践中推动生产发展、生活进步。”这就是赵亚夫的工作信念。他激励着更多的青年科技工作者走向乡村大地，书写属于自己的青春篇章。

“没有深入农业生产一线的服务，就找不到科技成果转化的点。科研界的那些大专家，他们的技术服务一定是做得很好的，因为只有服务好‘三农’，才能深入了解农业，做出更好的科研成果，促进成果转化。”江苏省农业科学院成果转化处科技服务科科长、曾在无锡惠山挂职科技镇长的徐胜如此感慨。

在“青春四进，建功乡村”行动的召唤下，越来越多的青年科技人才将走进乡村。

科技志愿服务

## 走出实验室，做知行合一的实干家

■文 / 本刊记者 郑晶心 邢多多

### 纸上得来终觉浅，绝知此事要躬行

沈一1983年出生于江苏无锡，2010年从南京农业大学博士毕业后，进入江苏省农业科学院特种经济作物研究室，从事花生的科研与技术服务工作，服务对象主要是江苏及周边地区的花生种植户及加工企业。

作为“青禾”科技志愿服务队的一员，沈一刚下乡做志愿服务时，深刻体会到“纸上得来终觉浅，绝知此事要躬行”。在实验室里，不管你的科研能力有多强，到了田间地头，都需要有重新学习的心态。

沈一博士阶段的专业是遗传育种，同行的志愿者中，没有一个人是学病虫害专业的。一次，他在泰兴给农民做培训，自认为PPT做得漂亮，传授的知识丰富，讲座很精彩，结果讲座一结束，一个农民冲上台，手里拿着一株他从田里拔来的病株（生病了的花生苗），问沈一：“这花生苗好好的怎么死了？得了什么病？怎么防治？”

沈一仔细察看了病株，认得出是什么病，但真不知道怎么防治。当场，他就忙着翻阅起资料来，对照书中的介绍，再教给农民。但沈一心里也没有底，因为选药、用药是不能瞎说的。他只是照本宣科，没有实践经验，所以，只能说“好像是”“建议用”，不敢板上钉钉下结论，生怕办错事。直到服务了五六年后，通过不断地学习和实践，现在他见到病株，一眼就可以看出来是缺水、缺肥，还是出现了典型病症，然后迅速、果断地给出建议。

农业科技青年要求真本事、练真本领，知行合一，做实干家，在实践中不断筑牢理论根基，越早接触乡村一线越好。听说共青团江苏省委在全省组织开展“新农菁英”就业见习计划，帮助以大学生为重点的青年群体参与涉农就业见习与农业创业实践，引导他们了解农村、振兴乡村，沈一觉得特别好。



沈一在花生实验地里（摄影 / 郑晶心）

沈一的学弟周小涵就读于南京农业大学动物医学专业，大四时参加了“新农菁英”就业见习计划，进入常州市枫华牧业有限公司从事畜牧兽医技术员工作，见习期为30天。

这家公司是一家专业的、现代化的种猪育种企业，拥有国家核心育种场。周小涵分不同阶段见习于种猪保育、产房及配种三个部门，这些工作大多数都由高科技代替人工完成，少数需要人力辅助。

动物养殖生理期精确到“天”和动物管理精确到“只”的把控，让周小涵对高科技养殖首次有了不同的感受。“在企业看到并操作到原本只能在书本上学的知识，越发觉得‘绝知此事要躬行’的重要。”周小涵说。他原本没有打算考研，但是这次见习结束后，他决定继续深造，目前已被上海交通大学录取。

沈一的学妹陈萍就读于南京农业大学植物保护学院，在校参与的科研项目主要是氯虫苯甲酰胺对玉米螟生长发育和解毒酶活性的影响。参加“新农菁



部分志愿者合影（受访者供图）

“英”就业见习后，她来到江宁农业农村局植保植检站，向农民宣传防虫害知识，跟着学长学姐在田间实地考察，并对南京本地常发害虫进行监测与防治。

见习期间，陈萍参加了植保站举办的2018年基层农技推广体系改革与建设项目农技推广人才培训班，有幸到浙江安吉参观农业基地。虽然见习仅有23天，却让陈萍对自己的专业有了新的认识，她说：“我在学校研究的植物保护技术，不再仅存在于纸上，而是进入田间地头，依靠这些技术可以种出高质量的农产品，我在学习上有了更多的动力。”

### 遇到问题，解决问题

以前农民种植花生的规模小，人工就可以完成收获作业。现在种植大户的种植规模越来越大，人工劳动满足不了需求，机械设备就出现了。

花生生产机械包括从耕地到收获的一整套田间作业机械。农民碰到这方面的问题，也来咨询“青禾”志愿者。这对志愿者来说，是一个挑战，光靠自学不能解决问题了，怎么办？

他们想到了整合资源，向南京农业机械化研究所的专家们请教，请专家去生产一线调试机器、优化机型，为农户提供适配的机械设备。志愿者们也要在现场学习，目的是在平时育种的时候，就要注意选育出来的花生品种符合农机和农艺融合的要求，如花生株型和高度、花生结荚的深浅、果针的韧性等各方面的表现，要与机械相配套、相适应。

以花生果针的韧性为例。花生收获的时候，拔出花生苗，就会带出一串一串的花生，连接花生苗和花生的就是果针。育种的时候，就要考虑到果针的韧性：太过于脆弱，机械设备收获时，花生就容易脱落；太过于强韧，又不易将花生从果针上摘下

来。韧性要在一个合适区间才能符合机械收获的要求。这是沈一以前做科研时没有想到过的问题。

在宿迁泗洪龙集镇，一位花生种植大户已经种了三四年的花生，拥有几百亩花生地。他的花生品种优良、种植技术也成熟，有一次，他将沈一带到田里，提出的唯一需求是：有没有合适的花生剥壳机？

沈一将种植大户的需求第一时间反馈到南京农业机械化研究所，并将花生样品快递过去，请他们进行试验，以便确定哪一种剥壳机更适合这家种植大户使用。

为农户推荐机械设备，“青禾”志愿者的做法不同于贩卖农机的商家。商家考虑更多的是设备的销售和利润，而志愿者和南京农业机械化研究所合作，向农户推荐设备，首要考虑的是匹配农户的花生品种，可以让他们高效地使用。

### 成为综合型科技人才

在为农民提供科技志愿服务近10年后，沈一发现，现在又面临着一个新的问题。早些年，他为农民做培训时，农民问他的问题是种植技术问题，后来问到机械作业的问题，现在经常问到的却是：“博士，您是专家，您说说今年花生的价格怎样？行情会如何？”

怎么回答？面对农民诚恳的眼睛，沈一总不能说，我是技术专家，不是经济学家。不，他不能这么回答。这就是新时代农民产生的新需求，既然你是从事花生研究的专家，那就需要关注整个花生产业，而不仅仅是关注自己在实验室里研究的专业。

沈一现在不仅帮助农民解决花生种植的技术问题，还经常向他们建议，花生收获后，可以跟畜牧所合作，藤蔓用来喂羊喂牛，让花生的收益最大化。“青禾”志愿者到泗阳苏花集团、滨海县条河小花生专业合作社学习，也提出各种发展建议，使他们获得良好的效益。

与沈一合作过的种植大户和企业，包括收购花生的商户，涉及种植、加工、收购等环节，沈一把他们拉进一个微信群里，为他们搭建一个当地花生产业群。任何人有任何需求，都可以在群里提出来，“青禾”志愿者为他们提供服务。

从技术帮扶到引导产业合作，主动策划，引导产业更好地发展，让“小作物”发挥“大作为”，沈一觉得自己越来越像一个多面手。“青禾”志愿者的工作让他眼光越来越开阔，引领他成长为综合型的科技人才。

挂职扶贫

## 把论文写在大地上

■文 / 本刊记者 郑晶心



王西成在葡萄实验棚里（摄影 / 郑晶心）

### 科技副县长是一道桥梁

“新官上任三把火？不，初到县长任上，我首先要调整的是自己的工作思路和状态。以前只要做好实验、写好论文就可以了，现在要服务全县，根据全县农业发展的需要开展工作。”王西成说。

王西成 1982 年生于安徽亳州，2012 年博士毕业于南京农业大学，毕业后进入江苏省农业科学院果树研究所工作。

江苏盱眙县黄花塘革命老区经济基础薄弱，是一个贫困洼地。2016 年，黄花塘镇被确定为省级“点穴式”重点帮扶单位后，江苏省农业科学院积极响应、主动作为，作为省直单位第一个奔赴黄花塘开展帮扶工作，并根据革命老区的产业发展现状，及时为黄花塘编制了《盱眙黄花塘革命老区现代农业产业扶贫规划》。

2017 年，江苏省农业科学院在盱眙县黄花塘镇成立了黄花塘博士服务工作站，集中输送专家、技术到地方去。2018 年 1 月，王西成来到盱眙县挂职科技副县长。

开展院地合作，是江苏省农业科学院开展科技服务工作的创新举措，江苏省农业科学院与地方政府签订合作协议，向县(市、区)派出挂职干部，担任科技副县(市、区)长。依托后方资源，帮助地方把脉农业产业，推动科技成果转化，是科技副县长的职责所在。

上任后，王西成花两三个月的时间跑遍了各个乡镇，调研当地农业发展存在的问题，了解农户在种植或养殖等方面遇到了哪些技术困难，需要哪些指导。

走访马坝镇欧家湖葡萄园时，园主说，最难的就是用工难，招不到人来园子里干活；其次，招到了人，用工费用又很高；再次，园子里的葡萄品种更新换代跟不上、管理跟不上。

面对园主一连串的诉苦，王西成现场办公，当即提出建议：用工难是目前普遍的问题，不是一时就能解决的，需要在管理方面多下功夫。比如，葡萄需要疏花疏果，为的是控制果实产量，提高果实品质。如果在疏花这个环节时就做到位，那么疏果阶段，用工量就会减少很多。同时，果园一定要标准化建园、标准化种植、标准化修剪，这些都利于机械化操作，减轻劳动力需求。

在引进品种方面，可以引进一些便于管理、对疏花疏果要求不高的优良品种，像江苏省农业科学院果树所自主选育的紫金早生、紫金红霞等品种，就适合省力化栽培。

这些建议非常专业，园主全部采纳，如今欧家湖葡萄园面貌一新，变化非常大。园主乐呵呵地说：“这可都是照着王县长的建议办，才有的效果噢！”

## 现场办公，现场解决问题

王西成下乡调研，都提前跟农户约好，不是在办公室里谈，而是到现场去看他们的园子管理得如何，现场办公、现场解决问题。

众所周知，盱眙是龙虾之乡，然而，王西成在调研中很快了解到，养殖户们正面临一个问题：龙虾产业是发展得很快，但龙虾的产量一直上不去。

近年来，虾稻共生模式在盱眙发展非常迅速，但为稻子打农药的时候，会杀死龙虾；如果为了保护龙虾，不施药，水稻又会因为病虫害而减产。

面对这一现象，王西成立即邀请江苏省农业科学院的植保专家邱光研究员展开虾稻共生模式下的水稻病虫害的绿色防控技术研究。植保专家们经过研究、实验，筛选出了一些生物农药，这些实验都是在黄花塘做的，做好后推广于整个盱眙县。

针对农民提到的龙虾大小不一、产量提不上去的问题，王西成一个电话打给江苏省农业科学院里下河所龙虾养殖专家张家宏研究员：“张教授，有件事要请您帮帮忙。”

张教授经过观察和研究，在当地传统的“一稻一虾”“一稻两虾”的养殖基础上，推出“一稻三虾”技术，稻前(插秧时)一批虾、稻中(生长中)一批虾、稻后(收割后)一批虾，同时每次捕获都要“清塘”，不让前一批龙虾遗漏下来。这种养殖方法不仅解决了龙虾大小不一的问题，龙虾的产量还大大提高。

二三月份调研，五六月份黄花塘就建立起了一个虾稻共生基地示范点。至2019年年底，王西成挂职结束，黄花塘虾稻共生规模已达8万亩，带给当地农民可观的收益。

## 技术服务，耐心再耐心

调研中，王西成遇到了返乡青年程万林。程万林是黄花塘人，以前在苏南一带打工，这两年感到乡村振兴的力度，他选择回来创业，在黄花塘新四军军部纪念馆旁边流转了几十亩地，种了一些葡萄。

王西成建议他扩大规模，因为他的果园就在纪念馆旁边，这里每年都有很多人来参观，会给葡萄园带来很大的人流量。

在王西成的指导下，程万林建了200亩果园，其中葡萄80亩、梨120亩。

葡萄种了夏黑、阳光玫瑰，梨的四个品种中，有一种是苏翠1号，这个品种是江苏省农业科学院

果树研究所团队选育出来的优质、早熟新品种。一般梨子八九月成熟，苏翠1号7月份就成熟，甜度也高，可以赢得市场先机。

到了疏花疏果的时节，王西成让程万林疏花，他总是推三阻四，舍不得。他的想法是：花开得多，果子就结得多，疏掉了多可惜。这一年，他果然收获了很多果子，但都成色不好，没有达到夏黑应有的品质，没有卖上好价钱。

第二年，程万林疏花疏果时还是有些不忍下手，王西成再三催促：“不要舍不得，你疏啊，只有疏花疏果做到位了，才能长出好果子。”程万林终于忍痛下手，疏果结束，他拍了照片发给王西成说：“王县长，你看地上这一层果子。”言下之意，心疼无比。但这一年，他收获的夏黑葡萄紫黑紫黑的，颜色正，味道佳，达到了精品果的标准，所有产品全都送到盱眙县、淮安市的优质果品店，效益比2018年好了很多。

这下，程万林彻底肯听王西成的了。2020年，果树需要疏花疏果时，他不再不忍心下手了。他在果园里养了走地鸡，专门让它们来吃葡萄园里的虫子和葡萄，他称这些鸡为“葡萄鸡”。他还让人们认领园子里的果树，果树所结的果子全归认领者所有。2020年夏天，人们来园子里采摘葡萄、捉“葡萄鸡”，热闹得很。

在盱眙，农民传统的种植方式都是一季小麦一季水稻，效益低。2018年，王西成邀请江苏省农业科学院沈新莲研究员在黄花塘镇建了特粮特经基地100亩，改善当地的产业结构。

科研人员试种了酿酒高粱、油用花生、绿豆等，试验下来，发现酿酒高粱适宜黄花塘。今世缘等酒厂的采购员被邀请前来参观，并采购了一部分回去试酿，酿出来的酒感觉不错。

试验成功，就可以在整个苏北地区种植推广了。

王西成邀请江苏省农业科学院的领导、专家去作讲座，培训、指导相关产业，果树所赵密珍研究员(研究草莓栽培、管理)、吴伟民研究员(研究葡萄栽培、管理)、蔺经研究员(研究梨栽培、管理，苏翠1号就是他们团队选育出来的)都去过，给当地的种植大户、农业技术人员带去切实有效的技术指导。

当科技副县长，在基层工作，刚开始推广技术时，老百姓不了解、不认可，总有防备心，王西成放下身段，不端着县长的架子，手把手、一心一意地去教他们，老百姓的心就打开了。

王西成说，把论文写在大地上，更有成就感。

科技镇长团把脉

## 科研成果变产品，为健康加把力

■文/本刊记者 邢多多

在江苏省农业科学院产品加工研究所，有一个全所最年轻，也是全院最具潜力的团队——营养与健康团队，主要研究营养因子挖掘及评价、营养精准配伍、营养稳态加工技术。这个团队共有6人，平均年龄35岁，李莹是队长。

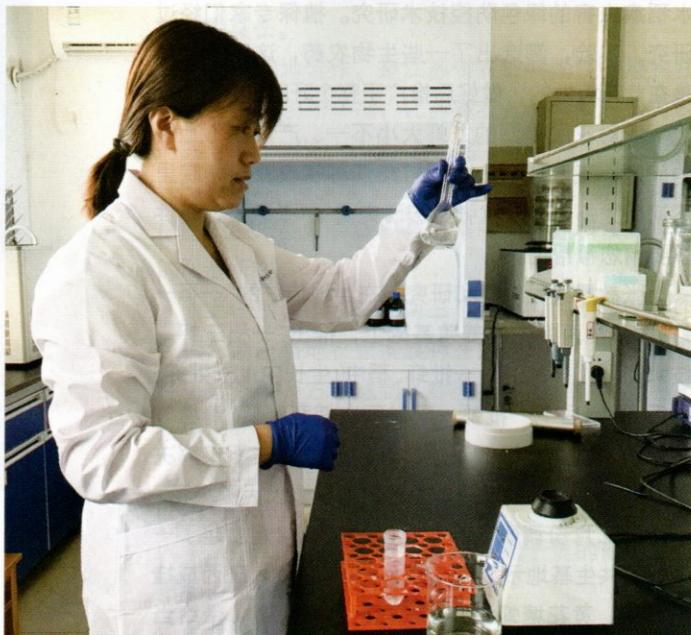
### 跳出舒适圈，让前沿技术落地

李莹目前担任江苏省农业科学院农产品加工所营养与健康研究室主任，同时任南京农业大学、江苏大学、长沙理工大学、浙江海洋大学硕士生导师。

2006年，她硕士毕业后，进入江苏省农业科学院产品加工研究所工作。2012年博士毕业后，她便到美国攻读博士后，研究方向主要是小麦粉脱敏技术。“这项技术当时很先进，科研角度也很独特，但在我国内，哪怕到现在，这一领域依然没有被很多人关注到。”在外求学一年半里，李莹对饮食健康有了一个全新认识。她发现在食品和药品之间，有一个天然的连接就是饮食。但在饮食与健康这一领域的研发上，国内与国外差距甚远。

2018年回国后，李莹作为江苏省第十批科技镇长团员，挂职徐州铜山区人才办副主任兼棠张镇党委副书记。她就像一道中间桥梁，一头对接江苏省农业科学院17个研究所的专家，获得技术支持；一头对接企业、个体承包户以及普通老百姓，为他们提供技术服务。

最初，李莹想利用先进的食品加工技术助推徐州市食品业发展，却发现老百姓咨询的大多数都是养殖、种植方面的技术。企业更希望攻克一个现有产品的技术难点，更好地迎合目前市场，却关注不到未来的发展方向。“简单地说，我的技术远超很多



李莹在实验室（摄影/郑晶心）

企业目前发展的需要，无论是在资金、政策方面的要求上，还是企业领导人眼界、魄力方面，很多中小型企业驾驭不了。”如何让前沿技术真正落地，这个问题始终困扰着李莹。

实际上，李莹关注的问题，江苏省农业科学院的领导同样在思考。虽然在前端种子研发、农作物种植领域，院所已经具备“高精尖”技术，但在后端产品深加工方面，依然留有一片空白。2020年7月，院领导鼓励科研人员做探索性研究，支持他们跳出舒适圈，组建自己的团队。科研人员可以自己提供研究方向，自己设计路线，自己定考核目标，也允

许项目失败……李莹觉得机会来了。

## 承载独特使命的代餐食品

作为院里面的新兴交叉学科，营养与健康团队成立之初，李莹一直在思考定位。一个多星期里，她接洽了行业里很多正在做相关领域研究的科技工作者，也跑到江南大学食品学院以及南京农业大学调研，最终选择与南京医科大学合作，申请了“特色杂粮代餐食品关键技术创新”这个项目。

之所以选择代餐粉，是因为李莹很早就发现它深受青年喜爱，院所里很多刚毕业的研究生就在吃。“她们非常注意自己的形象，觉得这类产品冲泡简单、方便，低热量、低脂肪，还比一顿饭的营养高。”在食材的选取上，团队几经探讨，选择了江苏本地最具特色的农产品——牛蒡。

初看牛蒡，有点像缩小版的山药，但是粗黑的外皮里包裹的却是深藏不露的天然“补品”。牛蒡一直被人们称为蔬菜人参，含有非常多的营养。它有一个最显著的特点，就是可以提高身体免疫力，对缓解和治疗便秘有很好的效果。中医称牛蒡为大力子，别名东洋萝卜、东洋人参，最早出现在药书《名医别录》里，距今已有几千年的历史。在日本以及我国台湾等地，市民颇爱牛蒡，甚至把它当作每餐必备食品，牛蒡茶也被视作养生仙茶。实际上，牛蒡的发源地就在江苏徐州丰县。

在丰县，江苏省农业科学院的专家已经凭借技术开发出了全世界最大的牛蒡种植地，培育出了高品质牛蒡产品，助力当地产业迅速发展。李莹和团队成员决定在此基础上，对牛蒡的营养因子进行筛选、挖掘，打造一款引领潮流的健康代餐食品。

对李莹来说，这个项目承载着江苏省农业科学院的独特使命，前方对接江苏省农业科学院针对慢性非传染性疾病、营养源与健康等问题的膳食定向研发，后方对接新一代饮食潮流。它的成败，代表着江苏省农业科学院在相关技术领域是否能做出一个延展性突破。

当时，团队有两名队员正在国外进修，剩下的四个人天天泡在实验室。产品出来后，四人又开始跑市场，关注各大品牌的创意文案，读到启发灵感、触动内心的句子就随手记下来，回来后再进行头脑风暴……从产品设计到研发，再到创意构思、文案编写等方方面面，团队成员都亲力亲为。当然，这其中还有一个主要目的，就是为了吸引真正有实力

的大企业来合作。

## 前沿技术助推前沿企业

“江苏省农业科学院的研发团队很多，研发领域也很广。大多数情况下，企业有自己的科研方向，找我们来做技术研发，但‘特色杂粮代餐食品关键技术创新’项目不同，我们需要做出技术，吸引有能力的大企业来合作。这样的企业，具备资金、宣传渠道，企业领导人也能看到未来的发展潜力和发展方向。技术能助推企业发展，企业又能让技术真正落地，这是我们想要的结果。”李莹说。

养颜牛蒡茶、牛蒡谷物营养粉、牛蒡精华饮三款成品拿出来，吸引了众多企业的目光。其中最有趣的是芜湖绿叶制药有限公司，这是一家市值几百亿的上市公司。两年前，这家公司曾来交流，走后就没有了下文，但是这一次来，他们一下就被“特色杂粮代餐食品关键技术创新”项目吸引，并且持续跟踪项目进展情况。每一次来，芜湖绿叶制药有限公司的老板都带着中层以上管理人员，江苏省农业科学院的领导也亲自陪同，经过多次深入洽谈，双方以牛蒡营养代餐食品为突破口，达成了战略合作意向。

企业经过系统的市场评估后，将牛蒡营养代餐食品的目标人群锁定为95后女性，她们乐于接受新鲜事物，同时格外注重自己的形象管理。根据市场需求，又分类为瘦身、补充营养、治疗便秘等功能性产品。从前端需求出发，李莹对接牛蒡育种团队，针对性地培育出相关产品后，团队再进行技术研发，以此盘活整条产业链。

2020年7月17日，江苏省农业科学院农产品加工所与芜湖绿叶制药有限公司正式签订合作协议。目前，牛蒡营养代餐食品已经全部研发出来，并完成了动物测试，下一步将在人体上进行测试。预计不久，这些产品将走进大众的生活。

对于李莹和团队来说，营养与健康领域的开发项目才刚刚开始。他们已经展开了功能性大米项目的研发，通过技术分离大米中的营养元素来打造出五颜六色的大米，精准满足不同人群对营养的需求。与团队成员努力拼搏的这一年，李莹找到了科技助力乡村振兴和企业发展的真正意义，她说：“科技不仅推动产业发展，也引领企业的发展方向，进而带动农村升级、农业进步、农民致富，这是科技的真正魅力。”

专家观点

## 科技镇长团为乡村振兴注入“活力因子”

### 为实施乡村振兴战略提供科技支撑

2008年，江苏在全国省级层面率先实施科技镇长团制度试点。作为一项基层探索、企业需要、实践创新的制度安排，科技镇长团旨在向区域创新体系终端发力，将科技创新资源和管理服务能力重心下移。通过从省内外高校院所、机关企业选拔一批高层次科技人才到乡镇挂职，将人才、科技、信息、管理、资金等现代生产要素导入县域乡镇，强化创新资源要素与县域经济社会发展有效对接，打通从科技强、产业强到经济社会发展强的通道。

十年来，经过全省各地全面推广和探索实践，科技镇长团开辟了一条人才工作服务基层发展的新路径，形成了一个科技同经济、创新成果同产业、创新项目同现实生产力有效对接的新模式，成为江苏人才与科技创新的一项品牌工程。

实施乡村振兴战略需要科技镇长团提供更强的科技支撑。实施乡村振兴战略必须以科技创新为引领，以创新驱动农业与农村发展，切实将农业科技转化成先进生产力。人才是乡村振兴的关键制约因素，科技镇长团作为导入人才力量的创新制度，是科技兴农的一个重要载体和渠道，通过打造以高端专家为依托、以挂职团员为主体、以乡土人才为基础的“宝塔型”农村科技服务体系，推进农村科技重心下移，加快科技成果转化，提升农村基层科技工作能力和活力。

（江苏省社科联科研中心主任、博士徐军海）

### 推广一项技术、服务一个产业、致富一方农民

江苏省农业科学院拥有丰富的农业研究领域专家人才宝贵资源。根据科技镇长团选派需求，江苏省农业科学院自2010年起开始参与第三批科技镇长团选派工作。至今，向宿迁、淮安、连云港等地派驻近50名青年干部提供技术服务。

江苏省农业科学院依据“地方所需、专家所能”的原则，按照“推广一项技术、服务一个产业、致富一方农民”的思路，通过持续性提供科技服务类项目支持的方式，保障科技镇长团成员在地方开展挂职工作，能很快围绕地方产业发展需要，利用项目抓手，推进挂职工作取得实效。项目涵盖粮食作物、经济作物、蔬菜花卉、果树园艺、畜牧养殖、资源环境、食品加工、农机装备等10多个学科领域。项目实施过程中，江苏省农业科学院作为后方保障单位，保证各种人才、技术、成果等资源整合输出，确保项目能取得实效。

除了选派人员要接受省委组织部和地方组织部门的考核外，所承担的科技服务项目也要按照严格的检查考核标准进行验收。挂职人员承担的项目要求有明确的院系统科技成果、技术创新团队作为支撑，合同书的考核指标在科技成果推广辐射面积、示范带动人群数量、培训场次、品牌创建、增收增产数字、宣传成效、社会和经济效益等方面均有要求，通过年度考核的项目才能在第二年得到滚动支持。

江苏省农业科学院选派科技镇长团成员到地方服务产业发展，不仅下派“单个人”到地方挂职，而且让技术、成果、任务、项目进行有机捆绑，不仅实现人才、技术、资金“送下去”，也要求科技人员在挂职的同时，抓住深入基层和生产一线学习和调研的机会，将生产中遇到的关键技术问题和产业发展中遇到的重大问题，及时“带上来”，把这些问题作为未来科技创新工作的新方向和突破口。同时，要求挂职干部将地方好的管理经验和做法“学习好”，不断提升个人综合素质，让挂职工作成为锻炼技能、锤炼品质的良好机会。

科技镇长团工作，一方面强化了院地产学研合作，实现了农业科技创新与地方产业需求的有效、即时对接，为最新科技成果转化应用建立了顺畅快捷的通道；另一方面也培养了一批懂农业、懂农民、爱农村，有丰富基层工作经验的创新型科技人员和优秀干部。

（江苏省农业科学院 樊磊 周蓓蓓 吴云良）

（编辑 郑儒凤 zrf911@sina.com）